

令和 4年 4月 1日

女性活躍推進法の取り組みについて

一般財団法人 京都市上下水道サービス協会

女性職員の割合を増やし、女性が活躍できる環境の雇用環境の整備を行うため、次のよう
行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年4月1日 ～ 2027年3月31日（5年間）

2. 当協会の課題

職員全体に占める女性職員の割合が少ない

3. 目標

目標：職員全体に占める女性職員の割合を増加させる（1%以上）

4. 取組内容・実施時期

<計画>

- 2022年 4月～ 経営層や管理職を対象に女性活躍に関する意見交換を実施
- 2022年10月～ 女性職員を対象に雇用環境について面談を実施
- 2023年 4月～ 女性活躍が期待できる技術系職種の可能性等について検討を開始
- 2023年10月～ 女性を対象とした事務職から技術職への職種転換制度の検討を開始
- 2024年 4月～ 女性の応募を増やすため、ホームページ及び求人媒体等を活用し、
活躍している女性職員を紹介

以上